

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ AL JUCĂTORULUI DE FOTBAL

Nr. de înregistrare la club/data: _____

Nr. de înregistrare la FMF/data: _____

Aprobat de către FMF: _____

1. DISPOZIȚII INTRODUCATIVE

1.1 Prezentul contract a fost încheiat la data de _____ 20____, în localitatea _____, între:

ANGAJATORUL _____, cu sediul în _____, reprezentat de către _____, în calitate de _____, denumit în continuare „**CLUB**”, și

ANGAJATUL _____, de cetățenie _____, cu domiciliul în _____, identificat prin buletin de identitate _____, denumit în continuare „**JUCĂTOR**”.

1.2 La încheierea/negocierea contractului a participat _____ în calitate de _____.

(Notă: se indică numele, prenumele și calitatea persoanei: părinte/tutore, agent de jucători)

SAU

Prezentul Contract a fost încheiat fără participarea unui Agent de fotbal. (a se alege opțiunea)

1.3 Prezentul contract este însoțit de _____ anexe, care cuprind _____ pagini.
Dacă nu este aplicabil, prezentul punct nu se completează.

2. DURATA

2.1 Părțile au convenit ca acest contract să fie valabil pe perioada de la _____ 20____ până la _____ 20____.

2.2 Părțile pot, de comun acord, să prelungească prezentul contract sau să convină încetarea acestuia înainte de termen. Rezilierea unilaterală a contractului poate interveni numai în condițiile stabilite de reglementările FIFA/UEFA/FMF.

3. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI ÎNREGISTRAREA OBLIGATORIE

3.1 Contractul reglementează angajarea jucătorului de fotbal profesionist de către clubul de fotbal afiliat la FMF și conține clauze privind drepturile și obligațiile părților în cadrul activității fotbalistice.

3.2 Contractul, precum și orice anexă sau acord adițional la prezentul contract, se semnează de către părți și se supun înregistrării obligatorii la FMF într-un termen de 7 zile lucrătoare din data semnării acestora.

3.3 Obligația de înregistrare potrivit pct. 3.2 se atribuie clubului. În cazul neonorării de club a obligației vizate, acțiunea de înregistrare la FMF poate fi exercitată de către jucător în termen de 7 zile lucrătoare de la data aflării despre faptul neînregistrării documentului respectiv.

3.4 În cazul în care anexa sau acordul adițional la prezentul contract nu a fost înregistrate la FMF din vina clubului, jucătorul poate fi repus în termenul prevăzut de pct. 3.3 dacă demonstrează imposibilitatea înregistrării în termen a anexei sau acordului adițional la contract.

4. LOCUL DE MUNCĂ/ACTIVITATE

4.1 Activitatea se desfășoară la sediul Clubului, inclusiv în alte locații stabilite conform calendarului competițional aprobat de FMF, precum și potrivit programelor de instruire și antrenament aprobate de către Club.

5. FUNCȚIA/TIPUL ACTIVITĂȚII

5.1 Jucătorul deține funcția de „FOTBALIST PROFESIONIST”, conform definiției date de statutele și regulamentele FIFA/UEFA/FMF, în corespundere cu clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova.

5.2 Prin drepturile și obligațiile corelative cărora le dă naștere, prezentul contract este guvernat de legislația muncii în vigoare, precum și de statutele, codurile, regulamentele FIFA/UEFA/FMF.

6. CONDIȚII DE MUNCĂ

6.1 Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă. Facilitățile, utilajele și echipamentele necesare sunt asigurate de Club, după cum este prevăzut în prezentul contract, precum și în regulamentele FMF.

7. DURATA MUNCII

7.1 Jucătorul este angajat pentru o normă întreagă de muncă, durata timpului de muncă fiind de 8 ore/zi.

7.2 Părțile pot stabili și o altă repartizare zilnică a timpului de muncă, în corespundere cu prevederile Codului Muncii, în așa mod ca durata totală a timpului de muncă să nu depășească 40 ore/săptămână.

7.3 Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: _____

7.4 Programul de lucru se poate modifica prin acordul părților, precum și în condițiile stabilite prin Regulamentul intern sau Contractul Colectiv de Muncă, dacă este aplicabil.

8. CONCEDIUL DE ODIHNĂ ANUAL PLĂTIT

8.1 Jucătorul beneficiază de un concediu anual plătit de minim 28 zile calendaristice, în perioadele de intersezon și/sau în pauzele din campionat, conform calendarului competițional aprobat de FMF. Concediul poate fi fracționat în mai multe perioade, dintre care una trebuie să aibă cel puțin 14 zile calendaristice.

9. REMUNERAREA MUNCII

9.1 Jucătorul beneficiază de un salariu de bază, brut, în mărime de _____ lei.
(Notă: salariul se stabilește în sumă fixă și nu poate fi mai mic decât cuantumul salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul în curs, aprobat de către Guvern)

9.2 Părțile au convenit asupra următoarelor beneficii, premii și sporuri la salariu:

9.3 În cazul în care pe parcursul executării prezentului contract Clubul va suferi un impact financiar din cauza unor schimbări majore ale veniturilor, inclusiv promovare sau retrogradare, părțile sunt în drept, prin acord comun, să modifice condițiile financiare și materiale ale prezentului contract. Indiferent de modificările operate la prezentul contract, mărimea salariului stabilit nu va fi mai mică decât cuantumul salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul în curs, aprobat de către Guvern.

9.4 Salariul se plătește de regulă la data de _____ a fiecărei luni, dar nu mai târziu de ultima zi a lunii pentru care a fost prestată munca de către Jucător.

9.6 Jucătorul este de acord privind reținerea impozitelor, taxelor și contribuțiilor din drepturile sale financiare contractuale cu transferarea acestora către bugetul de rigoare, în conformitate cu legislația în vigoare.

10. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

10.1 Clubul se obligă să garanteze JUCĂTORULUI condiții optime pentru desfășurarea activității sale și să asigure următoarele:

- a) echipament pentru antrenamente, meciuri și reprezentare, precum și materiale sportive conform Regulamentului intern al Clubului și în baza normelor FMF;
- b) amenajarea ergonomică a locurilor în care își desfășoară activitatea Jucătorul, conform normelor și regulamentelor FMF;
- c) amenajarea corespunzătoare a facilităților: vestiare, băi, grupuri sanitare, grupuri de refacere/recuperare, săli de odihnă și relaxare, săli de mese, etc.;
- d) materiale igienico-sanitare necesare menținerii curățeniei și igienei la locurile în care se desfășoară antrenamentele, meciurile oficiale și amicale;
- e) alimentație specifică sportului de performanță, în perioadele de cantonament, în vederea susținerii eforturilor psiho-motrice ce implică fotbalul;
- f) măsurile necesare pentru ca bazele sportive în care au loc pregătirea și jocurile să prezinte condiții de securitate deplină.

11. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

11.1 Drepturile Clubului sunt cele prevăzute de Statutul, codurile și regulamentele FIFA/UEFA/FMF, inclusiv de Codul Muncii al Republicii Moldova.

11.2 La executarea prezentului Contract, **Clubului** i se atribuie următoarele obligații:

a) Să achite Jucătorului salariul, în mărimea și termenele stabilite mai sus, precum și să plătească acestuia alte drepturi salariale (premii, sporuri, indemnizația de efort, etc.) care sunt prevăzute în prezentul contract sau în Regulamentul intern al Clubului.

Toate drepturile salariale ale Jucătorului vor fi menținute și în perioada de tratament și recuperare în caz de accidentare a acestuia în procesul de antrenament și/sau în competiție.

b) Să calculeze, să rețină și să vireze contribuțiile sociale și medicale ce revin angajatului și angajatorului către bugetele respective, precum și celelalte impozite, taxe, comisioane prevăzute de legislația Republicii Moldova;

c) Să ramburseze Jucătorului, în baza documentelor justificative prezentate, sumele achitate de către acesta pentru acoperirea unor obligații aflate în sarcina Clubului;

d) Să încheie din contul său un contract de asigurare a Jucătorului aferent riscurilor de îmbolnăvire sau accidentare provenite din procesul de instruire, de antrenament și/sau în competiții;

e) Să compenseze cheltuielile de tratament și recuperare, în caz de accidentare a Jucătorului în procesul de antrenament și/sau în competiție. În acest sens, se acoperă dar costurile tratamentului și recuperării efectuate în instituțiile medicale din Republica Moldova.

f) Să asigure Jucătorului posibilitatea de a continua studiile în cadrul învățământului obligatoriu sau facultativ, astfel încât, după retragerea din fotbal, să fie apt pentru activitate într-un alt domeniu;

g) Să asigure protecția drepturilor Jucătorului la liberă exprimare și nediscriminare;

h) Să programeze și să trimită Jucătorul, de cel puțin două ori pe an, la control medico-sportiv pentru obținerea vizei medicale necesare participării la competiții, precum și la efectuarea semestrială a unui consult cardio-vascular la o unitate sanitară cu profil medico-sportiv;

i) Să asigure, prin personal medical specializat, asistența medicală în timpul instruirii, antrenamentelor și competițiilor oficiale sau amicale, precum și acordarea primului ajutor Jucătorului în caz de accidentare;

j) Să pună la dispoziția Jucătorului utilajele și echipamentele sportive necesare, inclusiv condițiile și facilitățile pentru instruire, antrenament și participare la competiții și refacere/recuperare la

nivelul standardelor naționale prevăzute în manualul național de licențiere, în regulamentele FMF ori conform practicii comun acceptate;

k) Să respecte statutele și reglementările FIFA/UEFA/FMF, inclusiv deciziile CAS, FIFA, UEFA, FMF;

l) Să asigure în timpul activității fotbalistice jucătorul gratuit cu consultații medicale și dentare periodice, precum și tratamentul medical dentar efectuat de personal calificat;

m) Să ducă evidența și să țină registrul privind accidentările (inclusiv cele care au survenit în timpul meciurilor la echipa națională) respectând în același timp confidențialitatea datelor prelucrate;

n) Să repare prejudiciul material cauzat Jucătorului în conformitate cu prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova;

11.3 Drepturile Jucătorului sunt cele prevăzute de Statutul, codurile și regulamentele FIFA/UEFA/FMF, inclusiv de Codul Muncii al Republicii Moldova.

11.4 La executarea prezentului Contract, **Jucătorului** i se atribuie următoarele obligații:

a) Să joace în toate meciurile pentru care a fost selecționat, la capacitatea maximă a posibilităților sale, la nivelul cel mai înalt al pregătirii și abilităților sale;

b) Să participe la antrenamente și la procesul de instruire în conformitate cu dispozițiile personalului tehnic al Clubului și ale antrenorului principal;

c) Să mențină un mod de viață sănătos și un standard ridicat al condiției sale fizice;

d) Să se conformeze și să acționeze în conformitate cu instrucțiunile date de oficialii Clubului;

e) Să participe la evenimentele sportive sau de altă natură, organizate de Club sau de partenerii acestuia;

f) Să se supună regulilor stabilite de Club, inclusiv Regulamentului intern, care trebuie să fie adus la cunoștința Jucătorului înainte de semnarea contractului;

g) Să adopte un comportament ce dă dovadă de sportivitate față de persoanele implicate în meciuri, instruirii, antrenamente, inclusiv să însușească și să respecte Legile Jocului și să accepte deciziile luate de arbitrii de meci;

h) Să se abțină de la participarea în alte activități fotbalistice ori alte activități potențial periculoase, care nu au fost aprobate în prealabil de Club și care nu sunt acoperite de asigurarea încheiată de Club pentru Jucător;

i) Să aibă grijă de echipament, de instalațiile și facilitățile sportive care îi sunt puse la dispoziție de Club și, după caz, să le restituie după terminarea contractului. Jucătorul se obligă să folosească echipamentul, materialele, instalațiile și toate dotările specifice în care are loc procesul de instruire și antrenament, numai în scopul pentru care acestea sunt destinate și să respecte toate instrucțiunile de folosire, scrise sau verbale, date de oficiali;

j) Să înștiințeze în termen rezonabil Clubul cu privire la orice caz de îmbolnăvire sau accidentare (cu excepția urgențelor medicale) și să prezinte certificat medical asupra incapacității sale fizice. De asemenea, în caz de îmbolnăvire sau accidentare, Jucătorul va permite reprezentanților Clubului să efectueze o examinare a stării sale de sănătate. Dacă Jucătorul contestă opinia specialistului Clubului, el are dreptul la o a doua opinie a unui medic specialist independent. În cazul în care apare o divergență de opinii, Jucătorul și Clubul convin să accepte o a treia opinie independentă care va avea caracter decisiv. Totodată se stipulează că, indiferent, dacă jucătorul are nevoie de tratament sau recuperare, clubul va acoperi doar cheltuielile efectuate la instituțiile medicale situate pe teritoriul Republicii Moldova.

k) Să se supună cu regularitate examinărilor și tratamentului medical, conform indicațiilor date de medicul clubului;

l) Să se conformeze condițiilor privind politica împotriva discriminării, astfel cum sunt ele stabilite de FMF, sindicatul jucătorilor ori cluburi;

m) Să nu discrediteze și să nu aducă prejudicii Clubului, sau fotbalului în general, prin comportamentul și declarațiile sale;

n) Să repare prejudiciul material cauzat angajatorului în conformitate cu prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova;

o) Să nu participe la pariuri aranjate și/sau la manipularea rezultatului unui meci de fotbal sau a unei părți a acestuia, direct sau prin intermediul altor persoane, cu scopul de a obține bunuri,

servicii, privilegiu sau avantaje sub orice formă, care nu i se cuvin, pentru sine sau pentru o altă persoană;

p) Să anunțe imediat clubul și FMF privind cazurile care pun în pericol integritatea meciurilor, despre tentativa de manipulare a rezultatului unui meci sau a unei părți a acestuia, și tentativa sau participarea la pariuri aranjate, despre tentativa sau săvârșirea de alte ilegalități în fotbal;

q) Să respecte statutele și reglementările FIFA/UEFA/FMF, inclusiv deciziile CAS, FIFA, UEFA, FMF.

11.5 În procesul de realizare a prezentului contract Părțile se angajează să acționeze împotriva rasismului și a altor acte de discriminare în fotbal conform normelor stabilite de către FIFA, UEFA, FMF.

12. DREPTURILE DE IMAGINE

12.1 Jucătorul este în drept să-și exploateze de sine stătător dreptul de imagine, privit individual, cu condiția să nu prejudicieze interesele Clubului și partenerilor săi. Astfel, Jucătorul deține dreptul propriu de imagine, de publicitate și de televiziune la evenimentele la care poate participa în mod individual, fără a purta sigla și echipamentul sportiv sau de reprezentare al Clubului.

12.2. Clubul deține exclusivitatea dreptului asupra imaginii de grup a echipei, statică și în mișcare, inclusiv a imaginii Jucătorului în echipament de joc, de antrenament și de reprezentare, când participă la competiții în numele Clubului sau la evenimentele organizate de către Club.

13. TRANSFERUL JUCĂTORULUI

13.1 Jucătorul poate fi transferat temporar sau definitiv la un alt club, conform prevederilor regulamentelor FIFA/UEFA/FMF, în vigoare. În cazul transferului temporar, contractul individual de muncă se suspendă, iar în cazul transferului definitiv contractul se reziliază.

14. DISCIPLINA

14.1 Normele de comportament și regulile disciplinare se stabilesc de către Club prin intermediul Regulamentului intern. Regulamentul intern prevede răspunderea ce poate surveni pentru nerespectarea prevederilor regulamentului sau a prezentului contract, inclusiv sancțiunile corespunzătoare ce se aplică în cazul abaterilor disciplinare constatate, precum și și procedurile aplicabile. Jucătorul este obligat să respecte prevederile Regulamentului intern.

14.2 Clubul este obligat să informeze Jucătorul, contra semnătură, privind prevederile Regulamentului intern și să explice regulile pe care le conține. În acest sens, Clubul va ține un registru privind informarea jucătorilor cu prevederile Regulamentului intern, care asigură evidența despre faptul că jucătorii au luat cunoștință, prin semnătură, cu Regulamentul.

14.3 Clubul stabilește normele, regulile și procedurile disciplinare, inclusiv răspunderea și sancțiunile, în conformitate cu practica și standardele obișnuite, pe niveluri competiționale sau/și potrivit cu reglementările FIFA/UEFA/FMF.

14.4 Părțile pot stabili, de comun acord, penalități pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare de către oricare parte a prevederilor prezentului contract.

14.5 Abaterile disciplinare ale Jucătorului vor fi sancționate de către Club în funcție de gravitatea faptei, în concordanță cu prevederile Regulamentului intern, legislația națională și potrivit cu reglementările FMF în materie.

14.6 Jucătorul are dreptul de a ataca decizia de sancționare și de a fi însoțit sau reprezentat de un avocat sau de reprezentantul sindicatului jucătorilor.

15. ANTI-DOPING

15.1 Părțile convin să se conformeze tuturor reglementărilor anti-doping stabilite de organismele sportive.

15.2 Dopingul constă în folosirea substanțelor cuprinse în lista de interdicție, inclusiv în utilizarea metodelor de dopaj incluse în lista dată.

15.3 Oricine administrează substanțe ilegale sau încurajează dopingul în oricare mod va fi deferit organului judiciar competent al FMF sau organizațiilor internaționale de profil, după caz.

15.4 Clubul își rezervă dreptul de a lua orice măsură împotriva Jucătorului găsit vinovat de practici dopante, fiecare caz de dopaj fiind tratat în mod individual.

16. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

16.1 Litigiile ce rezultă din neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de părți prin prezentul contract se soluționează pe cale amiabilă.

16.2 Dacă într-un termen de 7 zile lucrătoare de la momentul recepționării notificării privind faptul neexecutării sau executării necorespunzătoare a obligațiilor asumate de prezentul contract părțile nu au soluționat amiabil litigiul sau nu au luat măsuri în acest sens, atunci partea care pretinde că i s-a încălcat un drept se va adresa direct în instanța de judecată competentă a Republicii Moldova.

16.3 Totodată, fără a aduce atingere dreptului Jucătorului sau Clubului de a solicita despăgubiri în fața unei instanțe de drept comun în cazul litigiilor de muncă, Comisia privind Statutul și Transferul Jucătorului FMF este competentă să se pronunțe asupra existenței sau inexistenței unei cauze juste în privința conflictelor iscate între Jucător și Club, potrivit prevederilor Regulamentului FMF privind Statutul și Transferul Jucătorilor.

17. REGLEMENTĂRI APLICABILE

17.1 Reglementările fotbalistice aplicabile acestui contract sunt statutele, regulamentele, codurile FIFA/UEFA/FMF, inclusiv deciziile CAS, FIFA, UEFA, FMF, cărora părțile sunt obligate să se conformeze.

17.2 Pentru relațiile de muncă ce apar între cluburi și jucători, legislația muncii este deopotrivă aplicabilă cu derogările impuse de reglementările stabilite de forurile fotbalistice menționate supra.

18. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ

18.1 Părțile se obligă să respecte condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă, dacă acesta a fost încheiat potrivit prevederilor legislației în vigoare și este aplicabil.

19. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

19.1 Prezentul contract încetează numai după expirarea termenului pentru care a fost încheiat sau în baza acordului comun al părților, exprimat în scris, sub forma unui acord de reziliere.

19.2 Încetarea contractului din voința uneia dintre părți poate interveni doar cu condiția existenței unei cauze juste/cauze juste sportive, după cum este definită de Regulamentul FMF privind statutul și transferul jucătorului, în strictă corespundere cu prevederile regulamentului prenotat.

19.3 Prezentul contract va înceta de drept, în cazul în care Clubul:

- a) își stopează activitatea fotbalistică;
- b) este în proces de lichidare sau în proces de reorganizare prin fuziune (*contopire sau absorbție*) ori dezmembrare (*divizare sau separare*), în ambele cazuri fiind înființată o nouă persoană juridică ce nu mai desfășoară activitate fotbalistică;
- c) este retrogradat într-o divizie valorică inferioară amatoare a Campionatului Național la Fotbal (Liga 2);
- d) este exclus din Campionatul Național la Fotbal și/sau este exclus din rândul membrilor afiliați ai FMF.

19.4 În cazurile prevăzute la art. 19.1, încetarea contractului individual de muncă va surveni:

- a) la data notificării Jucătorului de către Club despre încetarea activității fotbalistice;
- b) la data emiterii hotărârii de reorganizare a Clubului, de către organele sale de conducere, în condițiile stabilite de legislația națională privind modificarea actelor de constituire ale persoanelor juridice sau, după caz, la data emiterii hotărârii judecătorești privind reorganizarea prin divizare sau separare a Clubului;
- c) la data emiterii hotărârii privind retrogradarea Clubului în divizie amatoare a Campionatului Național la Fotbal (Liga 2), de către organele abilitate ale FMF;
- d) la data emiterii hotărârii privind excluderea Clubului din Campionatul Național la Fotbal sau din rândul membrilor afiliați la FMF, de către organele abilitate ale FMF.

19.5 În caz de încetare a contractului, Clubul urmează să achite toate drepturile salariale datorate Jucătorului și/sau să execute toate obligațiile contractuale față de acesta, născute până la data încetării propriu zise.

19.6 Jucătorul urmează să-și execute obligațiile contractuale față de Club până la data încetării contractului de muncă.

19.7 În cazul în care, ulterior încetării contractului de muncă una din părți va suporta prejudicii survenite în urma unor acțiuni și/sau inacțiuni ale celeilalte părți, care au fost săvârșite în perioada valabilității raporturilor de muncă, partea păgubită va fi îndreptățită să solicite despăgubirile de rigoare. Sarcina de a proba faptele din care reiese survenirea prejudiciilor, în aceste cazuri, va fi pusă pe seama părții solicitante, inclusiv sarcina de a demonstra mărimea prejudiciilor pentru care va cere despăgubiri.

20. DISPOZIȚII FINALE

20.1 Prevederile prezentului contract sunt confidențiale, cu excepția celor privind data semnării și perioada de valabilitate.

20.2 Dacă acest contract este redactat și într-o altă limbă decât cea de stat a Republicii Moldova, în caz de discrepanțe versiunea în limba de stat prevalează.

20.3 Faptul că una sau mai multe clauze nu sunt valabile nu conduce la invalidarea celorlalte clauze ale contractului.

20.4 Orice amendamente, la prezentul contract sunt valabile numai dacă sunt făcute în scris și semnate de ambele părți.

20.5 Anexele la prezentul contract sau acordurile adiționale care vin să completeze sau să modifice prezentul contract, fac parte integrantă din acesta.

20.6 Prezentul contract este semnat în 3 exemplare originale, care se înregistrează, prin grija Clubului, la FMF, unde se păstrează un exemplar în evidență. Celelalte două exemplare se distribuie Jucătorului și Clubului.

20.7 Interpretarea clauzelor contractuale fotbalistice este de competența organelor judiciare competente ale FMF. În caz de ambiguitate în ceea ce privește prevederile contractuale sau dezacordul între părți cu privire la interpretarea prevederilor contractuale, acestea se consideră a avea sensul definit în regulamentele și legislația aplicabilă relevantă, jurisprudența FMF, FIFA CAS, după caz, în contractele colective de muncă.

CLUBUL:

JUCĂTORUL:

(numele, prenumele, funcția reprezentantului)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(semnătura)

PĂRINTE (TUTORE, AGENT)

(numele, prenumele)

(semnătura)